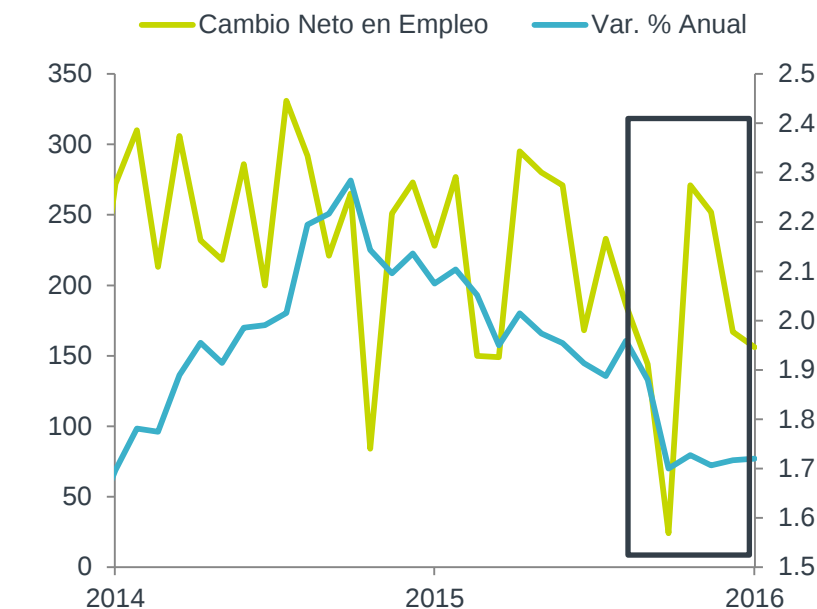




- **NOTICIA:** En septiembre, se generaron 156 mil nóminas vs. 172 mil esperados por el consenso (-16 mil). El mes de agosto se revisó al alza a 167 mil empleos desde los 161 mil previos (+16 mil).
- **RELEVANTE:** La tasa de desempleo se ubicó en 5.0% de la fuerza laboral y los salarios por hora aumentaron a 2.6%. Los servicios profesionales y de cuidados a la salud se vieron favorecidos.
- **IMPLICACIÓN:** No sólo la perspectiva del mercado laboral debería motivar a la Fed en su política monetaria, sino que debe considerar evitar distorsiones en la economía. Mantenemos nuestro estimado de un alza de 25pbs en diciembre.
- **MERCADO:** El índice del dólar (que mide su fortaleza frente a otras monedas) tuvo una depreciación de 0.14% inicialmente. El USDMXN se fortaleció hasta un nivel de \$19.18. Las probabilidades de un incremento en la tasa de interés para diciembre cambiaron de 63.6% de ayer a 64.3%.

Creación de Empleo en EUA (Miles)



EMPLEO: 156 MIL NÓMINAS AÑADIDAS EN SEPTIEMBRE

El incremento en nóminas no agrícolas correspondiente a septiembre ascendió a 156 mil contrataciones. Ello contrasta con lo esperado por el consenso de 172 mil. No obstante lo anterior, diversos elementos nos permiten concluir que el mercado laboral continúa estable:

- La economía estadounidense ha alcanzado tasas de desempleo que oscilan cerca de los niveles de pleno empleo.
- La economía estadounidense está absorbiendo los trabajadores que le permite su capacidad.
- Por segundo mes consecutivo, las nóminas de meses anteriores se revisaron al alza.
- El dato fue inferior en 16 mil, pero la revisión al alza de agosto en 16 mil permite equilibrar el saldo.
- Los salarios por hora aumentaron a 2.6% vs. 2.4% del mes anterior.
- La tasa de crecimiento anual de empleo (1.7%) presenta un rango de variación estable.
- Las solicitudes de seguro de desempleo han permanecido en niveles bajos.

MEXICO		
VAR. QUE AFECTA	ACTUAL	2016E
TIPO DE CAMBIO	19.26	18.90
INFLACIÓN	2.91	3.00
TASA DE REFERENCIA	4.75	5.00
PIB	2.50	2.10
TASA DE 10 AÑOS	6.08	6.50

Mariana Ramírez
 mpramirez@vepormas.com
 56251500 Ext. 1725

Octubre 07, 2016

@AyEVeporMas



CATEGORÍA
ECONÓMICO



TIEMPO ESTIMADO
DE LECTURA: ¡Un TRIS!



OBJETIVO DEL REPORTE
Comentario breve y oportuno
de un evento sucedido en los
últimos minutos.

LA FED SUBIRÁ TASAS EN DICIEMBRE

Uno de los indicadores de mayor relevancia en términos de las decisiones de política monetaria, es el mercado laboral. En primer lugar, su desempeño es un excelente predictor del comportamiento conjunto de la economía. En segundo lugar, dentro del doble mandato del banco central estadounidense se encuentra promover el pleno empleo.

Desde nuestro punto de vista, no sólo la perspectiva del mercado laboral debería motivar a la Fed en su política monetaria. Evitar distorsiones en la economía que surgen con tasas de interés bajas en un periodo prolongado (por ejemplo: burbujas en el mercado inmobiliario), debería de considerarse. Mantenemos nuestro estimado de un incremento de 25pbs en la tasa de referencia en la próxima reunión de diciembre.

MERCADOS REACCIONES POSITIVAS

La publicación de las nóminas no agrícolas es uno de los indicadores que más ejercen influencia en el comportamiento del mercado. A continuación presentamos las reacciones:

- **Mercado de Bonos:** Los rendimientos asociados a la curva de bonos de EUA muestran caídas de hasta 0.8pb. En lo que refiere al rendimiento de los bonos a 2 años, sensibles a expectativas de política monetaria, éstos presentaron un descenso de 0.5pbs. La mayor demanda obedece a una lectura de una próxima alza en la tasa de referencia.
- **Probabilidades:** Las probabilidades de un incremento en la tasa de interés para diciembre cambiaron de 63.6% de ayer a 64.3%.
- **Mercado de Divisas:** El índice del dólar (que mide su fortaleza frente a otras monedas) tuvo una depreciación de 0.14% inicialmente. El USDMXN se fortaleció hasta un nivel de \$19.18. Sin embargo, minutos posteriores la divisa volvió a depreciarse hasta los \$19.28.
- **Mercado Accionario:** Al momento de conocerse la cifra de empleo, los futuros de los índices accionarios en EUA avanzaron 0.21%. Posteriormente cayeron hasta 0.52%, por una lectura de mayores perspectivas de un incremento de la tasa de interés este año.

Creación de Empleo en EUA

	Creación Empleo (mil) Septiembre	Var. % Anual	Promedio Var. % Anual	Creación Empleo (mil) YTD	Var. % Anual respecto YTD
Totales	156	1.7%	1.8%	1,601	-8.5%
Minería y Recursos Naturales	0	-13.8%	-15.7%	-80	-14.9%
Construcción	23	3.4%	3.7%	72	-48.6%
Manufactura	-13	0.0%	0.0%	-58	-341.7%
Int/Trans/Uti	24	1.6%	1.6%	293	-9.0%
Información	1	0.3%	0.9%	11	-45.0%
Servicios Profesionales	67	2.9%	2.9%	383	0.3%
Educación	29	2.7%	3.0%	422	-8.3%
Ocio	15	2.4%	2.8%	232	-9.7%

Producción y Empleo (Var. % Anual)



Fuente: GFBX+/BLS/ U. Michigan

¿POR QUÉ LABORATORIO?

Porque nos percibimos y actuamos no únicamente como un área de análisis.

El laboratorio es un lugar dotado de los medios necesarios para realizar **investigaciones, prácticas y trabajos** de carácter científico, tecnológico o técnico; está equipado de instrumentos de medida o equipos para dichos fines y prácticas diversas. Se realizan pruebas hasta obtener resultados satisfactorios para el usuario.

También puede ser un aula o dependencia de cualquier centro docente.

Su importancia en cualquier especialidad radica en el hecho de que las **condiciones ambientales están controladas y normalizadas** de modo que:

1. **Se puede asegurar que no se producen influencias extrañas (independencia) que alteren el resultado del experimento o medición: control.**
2. **Se garantiza que el experimento o medición es repetible, es decir, cualquier otro laboratorio podría repetir el proceso y obtener el mismo resultado: normalización (metodología y proceso).**

REVELACIÓN DE INFORMACIÓN DE REPORTES DE ANÁLISIS DE **CASA DE BOLSA VE POR MÁS, S.A. DE C.V., GRUPO FINANCIERO VE POR MÁS**, destinado a los clientes de CONFORME AL ARTÍCULO 50 DE LAS Disposiciones de carácter general aplicables a las casas de bolsa e instituciones de crédito en materia de servicios de inversión (las "Disposiciones").

Carlos Ponce Bustos, Rodrigo Heredia Matarazzo, Laura Alejandra Rivas Sánchez, Marco Medina Zaragoza, José María Flores Barrera, José Eduardo Coello Kunz, Rafael Antonio Camacho Peláez, Verónica Uribe Boyzo, Juan Antonio Mendiola Carmona, Mariana Paola Ramírez Montes y Maricela Martínez Álvarez, analistas responsables de la elaboración de este Reporte están disponibles en, www.vepormas.com, el cual refleja exclusivamente el punto de vista de los Analistas quienes únicamente han recibido remuneraciones por parte de BX+ por los servicios prestados en beneficio de la clientela de BX+. La remuneración variable o extraordinaria que han percibido está determinada en función de la rentabilidad de Grupo Financiero BX+ y el desempeño individual de cada Analista.

El presente documento fue preparado para (uso interno/uso personalizado) como parte de los servicios asesorados y de Análisis con los que se da seguimiento a esta Emisora, bajo ningún motivo podrá considerarse como una opinión objetiva sobre la Emisora ni tampoco como una recomendación generalizada, por lo que su reproducción o reenvío a un tercero que no pueda acreditar su recepción directamente por parte de Casa de Bolsa Ve Por Más, S.A. de C.V. libera a ésta de cualquier responsabilidad derivada de su utilización para toma de decisiones de inversión.

Las Empresas de Grupo Financiero Ve por Más no mantienen inversiones arriba del 1% del valor de su portafolio de inversión al cierre de los últimos tres meses, en instrumentos objeto de las recomendaciones. Los analistas que cubren las emisoras recomendadas es posible que mantengan en su portafolio de inversión, la emisora recomendada. Conservando la posición un plazo de por lo menos 3 meses. Ningún Consejero, Director General o Directivo de las Empresas de Grupo Financiero, fungen con algún cargo en las emisoras que son objeto de las recomendaciones.

Casa de Bolsa Ve por Más, S.A. de C.V. y Banco ve por Más, S.A., Institución de Banca Múltiple, brindan servicios de inversión asesorados y no asesorados a sus clientes personas físicas y corporativos en México y en el extranjero. Es posible que a través de su área de Finanzas Corporativas, Cuentas Especiales, Administración de Portafolios u otras le preste o en el futuro le llegue a prestar algún servicio a las sociedades Emisoras que sean objeto de nuestros reportes. En estos supuestos las entidades que conforman Grupo Financiero Ve Por Más reciben contraprestaciones por parte de dichas sociedades por sus servicios antes referidos. La información contenida en el presente reporte ha sido obtenida de fuentes que consideramos fidedignas, aún en el caso de estimaciones, pero no es posible realizar manifestación alguna sobre su precisión o integridad. La información y en su caso las estimaciones formuladas, son vigentes a la fecha de su emisión, están sujetas a modificaciones que en su caso y en cumplimiento a la normatividad vigente señalarán su antecedente inmediato que implique un cambio. Las entidades que conforman Grupo Financiero Ve por Más, no se comprometen, salvo lo dispuesto en las "Disposiciones" en términos de serializar los reportes, a realizar compulsas o versiones actualizadas respecto del contenido de este documento.

Toda vez que este documento se formula como una recomendación generalizada o personalizada para los destinatarios específicamente señalados en el documento, no podrá ser reproducido, citado, divulgado, utilizado, ni reproducido parcial o totalmente aún con fines académicos o de medios de comunicación, sin previa autorización escrita por parte de alguna entidad de las que conforman Grupo Financiero Ve por Más.

CATEGORÍAS Y CRITERIOS DE OPINIÓN

CATEGORÍA CRITERIO	CARACTERÍSTICAS	CONDICION EN ESTRATEGIA	DIFERENCIA VS. RENDIMIENTO IPyC
FAVORITA	Emisora que cumple nuestros dos requisitos básicos: 1) Ser una empresa extraordinaria; 2) Una valuación atractiva. Los 6 elementos que analizamos para identificar una empresa extraordinaria son: Crecimiento, Rentabilidad, Sector, Estructura Financiera, Política de Dividendos, y Administración. Una valuación atractiva sucede cuando rendimiento potencial del Precio Objetivo es superior al estimado para el IPyC.	Forma parte de nuestro portafolio de estrategia	Mayor a 5.00 pp
¡ATENCIÓN!	Emisora que está muy cerca de cumplir nuestros dos requisitos básicos: 1) Ser una empresa extraordinaria; 2) Una valuación atractiva. Los 6 elementos que analizamos para identificar una empresa extraordinaria son: Crecimiento, Rentabilidad, Sector, Estructura Financiera, Política de Dividendos, y Administración. Una valuación atractiva sucede cuando rendimiento potencial del Precio Objetivo es superior al estimado para el IPyC.	Puede o no formar parte de nuestro portafolio de estrategia	En un rango igual o menor a 5.00 pp
NO POR AHORA	Emisora que por ahora No cumple nuestros dos requisitos básicos: 1) Ser una empresa extraordinaria; 2) Una valuación atractiva. Los 6 elementos que analizamos para identificar una empresa extraordinaria son: Crecimiento, Rentabilidad, Sector, Estructura Financiera, Política de Dividendos, y Administración. Una valuación atractiva sucede cuando rendimiento potencial del Precio Objetivo es superior al estimado para el IPyC.	No forma parte de nuestro portafolio de estrategia	Menor a 5.00 pp

GRUPO FINANCIERO VE POR MÁS, S.A. de C.V.

DIRECCIÓN

Alejandro Finkler Kudler	Director General Casa de Bolsa	55 56251500	
Carlos Ponce Bustos	DGA Análisis y Estrategia	55 56251500 x 1537	cponce@vepormas.com
Javier Domenech Macias	Director de Tesorería y Mercados	55 56251500	
Manuel Antonio Ardines Pérez	Director de Promoción Bursátil	55 56251500 x 9109	mardines@vepormas.com
Lidia Gonzalez Leal	Director Patrimonial Monterrey	81 83180300 x 7314	ligonzalez@vepormas.com
Ingrid Monserrat Calderón Álvarez	Asistente Dirección de Análisis y Estrategia	55 56251500 x 1541	icalderon@vepormas.com

ANÁLISIS BURSÁTIL

Rodrigo Heredia Matarazzo	Subdirector A. Bursátil / Metales – Minería	55 56251500 x 1515	rheredia@vepormas.com
Laura Alejandra Rivas Sánchez	Proyectos y Procesos Bursátiles	55 56251500 x 1514	lrivas@vepormas.com
Marco Medina Zaragoza	Analista / Vivienda / Infraestructura / Fibras	55 56251500 x 1453	mmedinaz@vepormas.com
José María Flores Barrera	Analista / Grupos Industriales / Aeropuertos	55 56251500 x 1451	jfloresb@vepormas.com
José Eduardo Coello Kunz	Analista / Consumo Discrecional / Minoristas	55 56251700 x 1709	jcoello@vepormas.com
Rafael Antonio Camacho Peláez	Analista / Alimentos y Bebidas / Internacional	55 56251500 x 1530	racamacho@vepormas.com
Verónica Uribe Boyzo	Analista Bursátil	55 56251500 x 1465	vuribeb@vepormas.com
Juan Antonio Mendiola Carmona	Analista Proyectos y Procesos Bursátiles y Mercado	55 56251500 x 1508	jmendiola@vepormas.com
Maricela Martínez Álvarez	Editor	55 56251500 x 1529	mmartineza@vepormas.com

ESTRATEGIA ECONÓMICA

Mariana Paola Ramírez Montes	Economista	55 56251500 x 1725	mp Ramirez@vepormas.com
------------------------------	------------	--------------------	--

ADMINISTRACION DE PORTAFOLIOS

Mario Alberto Sánchez Bravo	Subdirector de Administración de Portafolios	55 56251500 x 1513	masanchez@vepormas.com
Ana Gabriela Ledesma Valdez	Gestión de Portafolios	55 56251500 x 1526	gledesma@vepormas.com
Ramón Hernández Vargas	Sociedades de Inversión	55 56251500 x 1536	rhernandez@vepormas.com
Juan Carlos Fernández Hernández	Sociedades de Inversión	55 56251500 x 1545	jfernandez@vepormas.com
Heidi Reyes Velázquez	Promoción de Activos	55 56251500 x 1534	hreyes@vepormas.com

COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS

Adolfo Ruiz Guzmán	Comunicación y Relaciones Públicas / DGA Desarrollo Comercial	55 11021800 x 32056	aruiz@vepormas.com
--------------------	---	---------------------	--